

## < 안전보건관리책임자 안내 >

### 1. 안전보건관리책임자 자격 및 선임 대상 (법 제15조, 시행령 제14조)

- ▶ 사업주는 사업장을 실질적으로 총괄하여 관리하는 사람에게 안전보건관리책임자의 업무를 총괄하여 관리하도록 하여야 한다.
- ▶ 사업주는 안전보건관리책임자가 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 권한·시설·장비·예산, 그 밖에 필요한 지원을 해야 한다.
- ▶ 안전보건관리책임자를 두어야 하는 사업의 종류 및 사업장의 상시 근로자 수는 [별표2]와 같다.

### 2. 안전보건관리책임자의 업무 (법 제15조)

- 1) 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
- 2) 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 3) 제29조에 따른 안전보건교육에 관한 사항
- 4) 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 5) 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 6) 산업재해의 원인조사 및 재발방지 대책 수립에 관한 사항
- 7) 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 8) 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항
- 9) 그 밖에 근로자의 유해·위험 예방 조치에 관한 사항  
(위험성평가의 실시 및 안전보건규칙에서 정하는 근로자의 위험 또는 건강장해의 방지에 관한 사항)

### 3. 직무교육 (법 제32조, 시행규칙 제26조·제29조)

교육시간	신규교육	보수교육
	6시간 이상	6시간 이상
교육내용	신규과정	보수과정
	1) 관리책임자의 책임과 직무에 관한 사항 2) 산업안전보건법령 및 안전·보건조치에 관한 사항	1) 산업안전·보건정책에 관한 사항 2) 자율 안전·보건관리에 관한 사항

- ▶ 신규교육 : 선임되거나 채용된 후 3개월 이내
- ▶ 보수교육 : 신규교육을 이수한 후 매2년이 되는 날을 기준으로 전후 3개월 사이
- ▶ 직무교육을 인터넷 교육으로 실시하는 경우에는 총 교육시간의 3분 2범위 이상을 집체교육 또는 현장교육으로 하여야 한다. (고시 제2020-129호, 안전보건교육규정)

### 4. 서류의 보존 (법 제164조, 시행령 제14조 3항)

- ▶ 사업주는 관리책임자를 선임하였을 때에는 그 선임 사실 및 업무의 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추 두어야 한다.
- ▶ 보존기간 : 3년

## 5. 과태료 (법 제175조, 시행령 제119조)

세부사항	1차	2차	3차
선임하지 않은 경우	500만원	500만원	500만원
직무와 관련한 안전보건교육을 이수하도록 하지 않은 경우	500만원	500만원	500만원
업무를 총괄하여 관리하도록 하지 않은 경우	300만원	400만원	500만원
선임에 관한 서류를 보존기간 동안 보존하지 않은 경우	30만원	150만원	300만원

### ■ 산업안전보건법 시행령 [별표2]

안전보건관리책임자를 두어야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수

(시행령 제14조 제1항 관련)

사업의 종류	사업장의 상시근로자 수
1. 토사석 광업 2. 식료품 제조업, 음료 제조업 3. 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외 4. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업 5. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업 6. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외 7. 의료용 물질 및 의약품 제조업 8. 고무 및 플라스틱제품 제조업 9. 비금속 광물제품 제조업 10. 1차 금속 제조업 11. 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외 12. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업 13. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업 14. 전기장비 제조업 15. 기타 기계 및 장비 제조업 16. 자동차 및 트레일러 제조업 17. 기타 운송장비 제조업 18. 가구 제조업 19. 기타 제품 제조업 20. 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업 21. 해체, 선별 및 원료 재생업 22. 자동차 종합 수리업, 자동차 전문 수리업	상시 근로자 50명 이상
23. 농업 24. 어업 25. 소프트웨어 개발 및 공급업 26. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 27. 정보서비스업 28. 금융 및 보험업 29. 임대업 ;부동산 제외 30. 전문, 과학 및 기술 서비스업(연구개발업은 제외한다) 31. 사업지원 서비스업 32. 사회복지 서비스업	상시 근로자 300명 이상
33. 건설업	공사금액 20억원 이상
34. 제1호부터 제33호까지의 사업을 제외한 사업	상시 근로자 100명 이상